

СОГЛАСОВАНО
на заседании
Общего собрания работников
ГКО СУВУ г. Октябрьска
Протокол № 4
от « 29 » декабря 2018 г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель Первичной
профсоюзной организации ГКО
СУВУ г. Октябрьска
Солдкова Е.А. Солдкова
от « 29 » декабря 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГКО СУВУ г. Октябрьска
№ 122-дир/к-19 «19 » декабря 2018 г.
Директор
ГКО СУВУ г. Октябрьска
Ламм В.В.
19 «декабря 2018 г.

**ПРОГРАММА
«НУЛЕВОЙ ТРАВМАТИЗМ»
государственного казённого общеобразовательного специального
учебно-воспитательного учреждения города Октябрьска
Самарской области
на период 2019-2023 гг.**

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	«Нулевой травматизм» ГКО СУВУ г.Октябрьска
Утверждающий локальный правовой акт	Приказ № 127-од от 29.12.2018г.
Цели	<p>1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.</p> <p>2. Предотвращение несчастных случаев и профессиональных заболеваний в образовательном учреждении.</p> <p>3. Обеспечение соответствия оборудования и деятельности государственным нормативным требованиям по охране труда и соблюдением противопожарного режима.</p>
Задачи	<p>1. Снижение рисков несчастных случаев в образовательной организации.</p> <p>2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.</p>
Целевые индикаторы (показатели)	<p>1. Коэффициент частоты производственного травматизма (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>2. Коэффициент частоты производственного травматизма со смертельным исходом (численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в расчете на 1 тыс. работающих).</p> <p>3. Профессиональная заболеваемость (количество случаев профессиональных заболеваний в расчете на 10 тыс. работающих).</p> <p>4. Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в среднесписочной численности работников.</p>
Сроки реализации	2019 - 2023 годы
Объемы финансирования	<p>Общий объем финансирования 57,5 тыс. руб., в том числе по годам:</p> <p>2019 год - 2500 руб.;</p> <p>2020 год - 2500 руб.;</p> <p>2021 год - 10000 руб.;</p> <p>2022 год - 2500 руб.;</p> <p>2023 год - 40000 руб.;</p>

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) разработана в соответствии с Рекомендациями Министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области по разработке в организациях Самарской области программы «Нулевой травматизм», в целях обеспечения и поддержания безопасной среды для работников, без рисков для здоровья, предотвращения несчастных случаев на производстве, обеспечения соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

1.2. Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели Программы

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи Программы

- 3.1. Формирование корпоративной культуры безопасности труда, ответственного отношения к здоровью работников;
- 3.2. Выявление профессиональных рисков, их устранение или минимизация;
- 3.3. Повышение эффективности превентивных мер в области охраны труда;
- 3.4. Совершенствование системы управления охраной труда;
- 3.5. Обеспечение соответствия деятельности в области охраны труда современному уровню развития науки и техники;
- 3.6. Повышение уровня подготовки персонала по вопросам охраны труда;
- 3.7. Обеспечение, развитие и стимулирование персональной и коллективной ответственности работников учреждения за соблюдением требований в области охраны труда;
- 3.8. Снижение рисков применения штрафных санкций по результатам проверок со стороны органов, осуществляющих государственный надзор за соблюдением трудового законодательства.

4. Показатели (индикаторы) достижения целей и решения задач программы

4.1. Для обеспечения оценки степени достижения целей и решения поставленных задач программы применяется комплекс показателей (индикаторов).

4.2. Перечень показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации программы, а также методика их расчета представлены в приложении 1 к программе.

5. Перечень мероприятий программы

5.1. Достижение целей и решение поставленных задач программы осуществляются путем скоординированного выполнения мероприятий программы.

5.2. Структура и содержание мероприятий программы соответствуют целям и поставленным задачам.

5.3. Перечень мероприятий, а также информация о сроках их реализации и исполнителях приведены в приложении 2 к программе.

6. Обоснование ресурсного обеспечения программы

6.1. Общий объем финансирования программы составляет 57,5 тыс. руб., в том числе по годам:

2019 год - 2500 руб.;

2020 год - 2500 руб.;

2021 год - 10000 руб.;

2022 год - 2500 руб.;

2023 год - 40000 руб.

Источниками ресурсного обеспечения программы являются: бюджет учреждения и областной бюджет.

7. Анализ рисков реализации программы и описание мер управления рисками

7.1. При реализации программы существуют следующие риски:

невозможность реализации (или реализация не в полном объеме) следующих мероприятий (недостаточность мероприятий Типовой программы) по причине (уменьшение объемов финансирования данной программы;

недостижение ожидаемых результатов по причине (изменение федерального и регионального законодательства, реализация на федеральном и региональном уровне мероприятий, влияющих содержание, сроки и результаты мероприятий программы);

7.2. Для снижения возможных рисков реализации программы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации программы и ее корректировки в случае необходимости.

8. Оценка уровня реализации программы

8.1. Оценка уровня реализации программы производится путем сравнения изменения фактических значений показателей (индикаторов), характеризующих ежегодный ход и итоги реализации мероприятий программы (далее – показатели), относительно их базовых значений с изменениями планируемых (прогнозных) значений показателей относительно их базовых значений. В качестве базовых используются значения показателей за год, предшествующий году начала реализации программы. Планируемые (прогнозные) значения показателей должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации мероприятий программы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации программы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации мероприятий программы проводится по каждому показателю по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%,$$

где

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

X_i^0 – базовое значение i -го показателя;

$X_i^{тек}$ – текущее значение i -го показателя;

$X_i^{план}$ – плановое значение i -го показателя.

При оценке уровня реализации мероприятий программы используются следующие показатели:

Интегральная оценка эффективности реализации мероприятий подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i,$$

где

E – интегральный показатель уровня реализаций мероприятий программы (в процентах)

E_i – уровень хода реализации мероприятий подпрограммы по i -му показателю (в процентах);

N – количество показателей.

При значениях интегрального показателя уровня реализации мероприятий программы $E=80\%$ и более эффективность реализации мероприятий программы признается высокой, при значении R от 79% до 50% – средней, при значениях R меньше 50% – низкой.