

СОГЛАСОВАНО
с Первичной
профсоюзной организацией
ГКО СУВУ г. Октябрьска

Председатель ППО
ГКО СУВУ г. Октябрьска

Е.А. Солодкова
от «27» декабря 2018 г.

ПРИНЯТО
на заседании
Общего собрания работников
ГКО СУВУ г. Октябрьска
Протокол № 5
от «27» декабря 2018 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ГКО СУВУ г. Октябрьска
№129-од
от «29» декабря 2018 г.

Директор
ГКО СУВУ г. Октябрьска

В.В. Дамм

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании работников
государственного казённого общеобразовательного специального
учебно-воспитательного учреждения города Октябрьска Самарской области

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом государственного казённого общеобразовательного специального учебно-воспитательного учреждения для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением города Октябрьска Самарской области (далее учреждение), и регламентирует деятельность Общего собрания работников учреждения, являющегося одним из коллегиальных органов управления учреждением, созданным в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения.

1.2. В своей деятельности Общее собрание работников учреждения руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», региональным законодательством, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом учреждения и настоящим положением.

2. Компетенция Общего собрания работников учреждения

2.1. Основной задачей Общего собрания работников учреждения является коллегиальное решение вопросов жизнедеятельности коллектива работников учреждения.

2.2. К компетенции Общего собрания работников учреждения относятся следующие вопросы:

- принятие устава и изменений в него;

- принятие Правил внутреннего трудового распорядка учреждения;

- заключение Коллективного договора;

- заслушивание ежегодного отчета директора учреждения о выполнении Коллективного договора;

- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам учреждения, избрание ее членов;

- рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками учреждения;

рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками учреждения, органами управления учреждением, а также положений Коллективного договора между учреждением и работниками учреждения;

рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников учреждения;

представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;

выдвижение коллективных требований работников учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений учреждения прямым открытым голосованием.

3. Организация деятельности Общего собрания работников

3.1. В состав Общего собрания работников входят все работники учреждения.

3.2. Общее собрание работников учреждения является постоянно действующим органом.

3.3. Общее собрание работников учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раз в год.

3.4. Инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладает директор учреждения, Председатель Общего собрания работников, а также не менее 20% состава его членов.

3.5. Руководство Общим собранием работников осуществляет Председатель, который избирается на первом заседании. Ведение протоколов Общего собрания работников осуществляется секретарем, который также избирается на первом заседании. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Председатель Общего собрания работников:

организует деятельность Общего собрания работников;

информирует членов Общего собрания работников о предстоящем заседании не менее чем за три дня до его заседания;
организует подготовку и проведение заседания;
определяет повестку дня;
контролирует выполнение решений.

3.7. Общее собрание работников учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствует не менее $\frac{1}{2}$ от общего числа основных работников Учреждения.

3.8 Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.

3.9. Общее собрание работников учреждения как постоянно действующий коллегиальный орган управления имеет бессрочный срок полномочий.

3.10. Общее собрание работников учреждения не вправе выступать от имени учреждения.

4. Делопроизводство Общего собрания работников

4.1. На Общем собрании работников учреждения ведутся протоколы.

4.2. Протоколы подписываются председателем Общего собрания работников учреждения.

4.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

4.4. Протоколы Общего собрания хранятся в Учреждения

5. Заключительные положения

5.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников учреждения и принимаются на его заседании.