

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области
Присвоен регистрационный номер 03852024/1
от «14» 11 2024 г.
Косереталин Ф.А. Мурахов
(Полнота, Ф.И.О.)
Муром

Изменения и дополнения к коллективному договору

государственного казённого общеобразовательного специального учебно-воспитательного учреждения города Октябрьска Самарской области
на период 25 июня 2024 года по 24 июня 2027 года

От работодателя:

Директор
государственного казённого
общеобразовательного специального
учебно-воспитательного учреждения
города Октябрьска Самарской
области

В.В. Дамм
«15» ноября 2024 г.



От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
государственного казённого
общеобразовательного специального
учебно-воспитательного учреждения
города Октябрьска Самарской области

Кузф Н.В. Кутумова
«15» ноября 2024 г.

В целях совершенствования нормативной базы внести в Коллективный договор государственного казённого общеобразовательного специального учебно-воспитательного учреждения города Октябрьска Самарской области на период с 25 июня 2024 года по 24 июня 2027 года следующие изменения и дополнения:

1. Главу «II. ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА» дополнить пунктом 2.2.19. и 2.2.20:

2.2.19. соблюдать определенные действующим законодательством трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или заключивших контракт в соответствии с п. 7 ст. 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а именно:

- приостанавливать действие трудовых договоров на период прохождения военной службы (ч. 1 ст. 351.7 ТК РФ);

- не позднее дня приостановления действия трудового договора выплачивать работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора (ч. 5 ст. 351.7 ТК РФ);

- на период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохранять социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи) (ч. 6 ст. 351.7 ТК РФ); - возобновить действие трудового договора в день выхода демобилизованного работника на работу (ч. 8 ст. 351.7 ТК РФ);

- предоставить ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для демобилизованного работника время в течение шести месяцев после возобновления действия трудового договора независимо от стажа работы у работодателя (ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ);

- соблюдать право граждан, уволившихся с работы в связи с заключением до 21 сентября 2022 года контракта, на возобновление трудовых отношений в течение трех месяцев после завершения прохождения военной службы по контракту с преимущественным правом трудоустройства на работу (службу) по ранее занимаемой должности у работодателя (представителя нанимателя), с которым они состояли в трудовых (служебных) отношениях до заключения контракта. В случае невозможности предоставления такой должности работодатель предлагает другую имеющуюся у него работу, не противопоказанную указанным гражданам по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 Федерального закона от 07.10.2022 № 379-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РФ»).

2.2.20. предусматривать дополнительные меры поддержки:

2.2.20.1. для демобилизованных работников по месту работы:

- преимущественное право на оставление на работе при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников

- оказание материальной помощи при приостановлении и возобновлении трудовых отношений;

- предоставление дополнительных дней отдыха демобилизованным гражданам для прохождения восстановительных процедур (в т.ч. медицинских);

2.2.20.2. для членов семей мобилизованных граждан по месту их работы:

- оказание бесплатной психологической и юридической помощи;

- предоставление очередного оплачиваемого отпуска в удобное для членов семей мобилизованных граждан время

- проведение совместных корпоративных мероприятий для членов семей демобилизованных граждан и др.

2. Пункт 3.2.2.4. Приложение № 3 к Коллективному договору дополнить подпунктом 1.12. и 1.13.:

1.12.	Выявление детей с антивитальными переживаниями и аутоагрессией Наличие – 1 балл	1
1.13.	Информирование о фактах суицидальных проявлений и деструктивного поведения Наличие – 1 балл	1

3. Приложение № 6 к Коллективному договору дополнить пунктом 3.5.:

3.5. Работникам, награжденными ведомственными наградами Министерства просвещения Российской Федерации, выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 8 % ставки заработной платы (должностного оклада).

4. Приложение № 6 к Коллективному договору дополнить пунктом 3.6:

3.6. Работникам, награжденными ведомственными наградами Министерства образования Самарской области, выплачивается ежемесячная надбавка (доплата) в размере 5 % ставки заработной платы (должностного оклада).