

Министерство труда, занятости и
миграционной политики
Самарской области

Присвоен регистрационный номер 03852024/В

от « 08 » 09 20 25 г.

консультант Н.А. Миусов

(должность, Ф.И.О.)

Миусов

Изменения и дополнения к коллективному договору

государственного казённого общеобразовательного специального учебно-
воспитательного учреждения города Октябрьска Самарской области
на период 25 июня 2024 года по 24 июня 2027 года

От работодателя:

Директор
государственного казённого
общеобразовательного специального
учебно-воспитательного учреждения
города Октябрьска Самарской
области



В.В. Дамм

« 29 » августа 2025 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной организации
государственного казённого
общеобразовательного специального
учебно-воспитательного учреждения
города Октябрьска Самарской области

Н.В. Кутумова

« 29 » августа 2025 г.

В целях совершенствования нормативной базы внести в Коллективный договор государственного казённого общеобразовательного специального учебно-воспитательного учреждения города Октябрьска Самарской области на период с 25 июня 2024 года по 24 июня 2027 года следующие изменения и дополнения:

1. Пункт 2.3. Приложение № 3 к Коллективному договору дополнить абзацем следующего содержания:

- ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

2. Приложение № 3 к Коллективному договору дополнить разделом 8.:

8. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию.

8.1. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников в следующих размерах:

для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 20% от должностного оклада;

для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10% от должностного оклада.

8.2. Ежемесячная надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников в следующих размерах:

для медицинских и фармацевтических работников, имеющих высшую квалификационную категорию, - 20% от должностного оклада;

для медицинских и фармацевтических работников, имеющих первую квалификационную категорию, - 10% от должностного оклада;

для медицинских и фармацевтических работников, имеющих вторую квалификационную категорию, - 5% от должностного оклада.

8.3. Надбавка за наличие квалификационной категории устанавливается приказом директора Учреждения со дня издания распорядительного акта о присвоении (подтверждении) квалификационной категории.